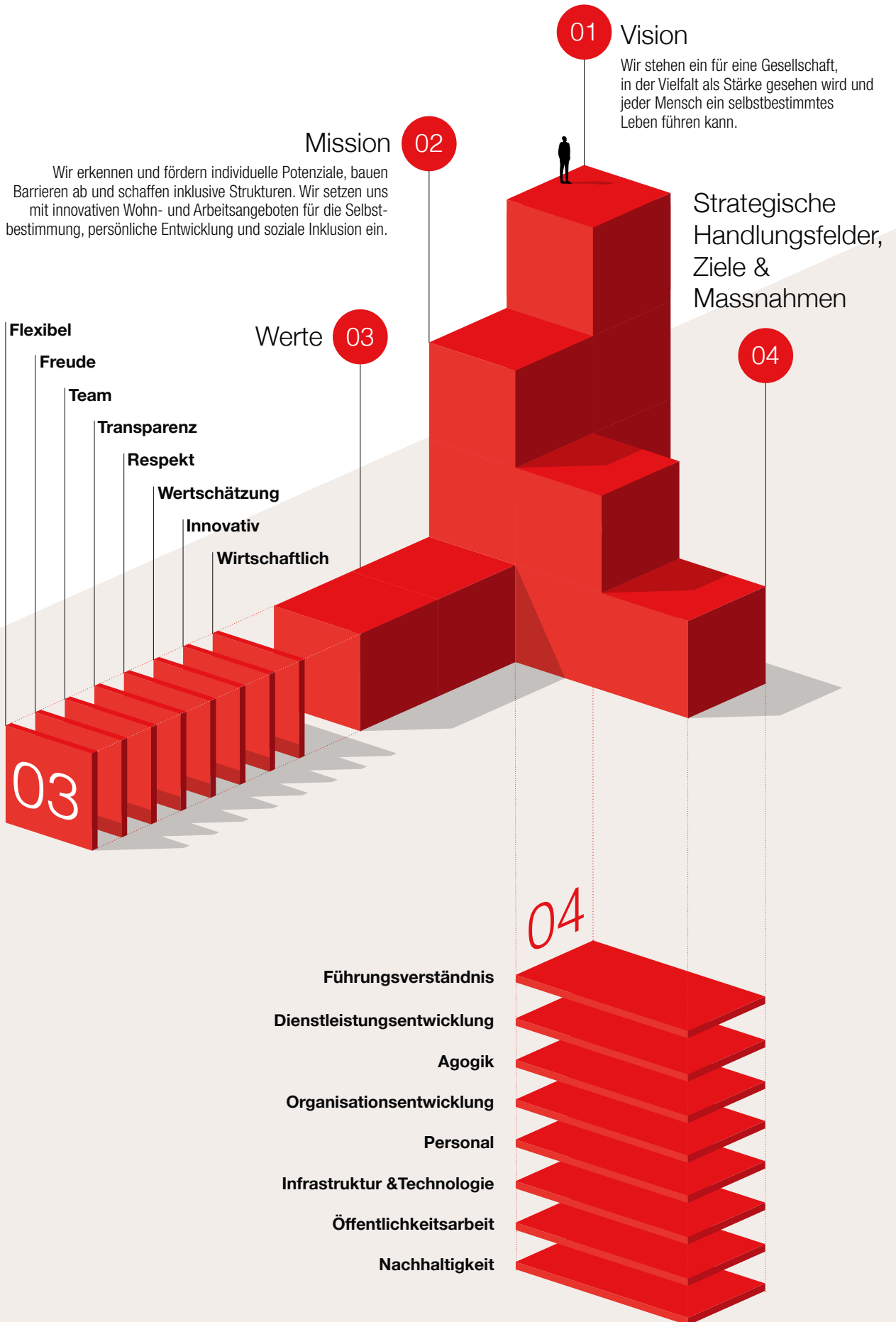


STRATEGIE 2026 – 2028



STRATEGIE 2026 – 2028

01 Vision

Wir stehen ein für eine Gesellschaft, in der Vielfalt als Stärke gesehen wird und jeder Mensch ein selbstbestimmtes Leben führen kann.

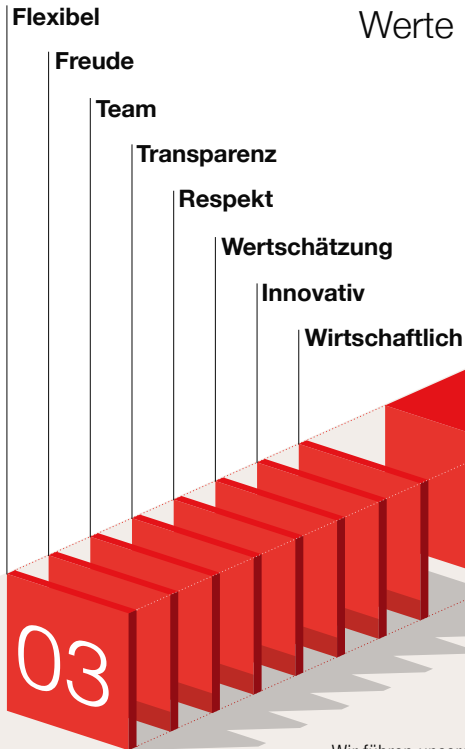


Mission 02

Wir erkennen und fördern individuelle Potenziale, bauen Barrieren ab und schaffen inklusive Strukturen. Wir setzen uns mit innovativen Wohn- und Arbeitsangeboten für die Selbstbestimmung, persönliche Entwicklung und soziale Inklusion ein.

Strategische Handlungsfelder, Ziele & Massnahmen

Werte 03



04

04

Führungsverständnis

Wir führen unsere Organisation klar, verlässlich und transparent auf Basis eines gelebten und reflektierten Führungsverständnisses im Einklang mit unseren Werten.

Dienstleistungsentwicklung

Wir entwickeln die Angebote der Stiftung Weidli bedarfsgerecht weiter, systematisieren sie und stimmen sie besser aufeinander ab, um neue Bedürfnisse abzudecken und Leistungen gezielt zu steuern.

Agogik

Wir konkretisieren unsere agogische Ausrichtung für den Arbeitsalltag, reflektieren sie regelmässig und stärken unser gemeinsames Verständnis zentraler Begriffe.

Organisationsentwicklung

Wir entwickeln die Organisation im Bereich Wohnen laufend weiter und stellen sicher, dass sie den differenzierten Angeboten sowie den aktuellen und zukünftigen betrieblichen

Personal

Wir positionieren uns weiterhin als attraktive Arbeitsgeberin mit zeitgemässen und wertschätzenden Arbeitsbedingungen.

Infrastruktur & Technologie

Wir nutzen die neue Werkstattinfrastruktur vollständig und stellen deren Auslastung sicher. Neue technologische Entwicklungen (Robotik, IT, KI) nutzen wir aktiv und entwickeln uns entsprechend weiter.

Öffentlichkeitsarbeit

Wir bieten hochwertige Dienstleistungen und stehen im Wettbewerb in der Zentralschweiz. Darum informieren wir unsere Anspruchsgruppen regelmässig über Angebote, Dienstleistungen und Qualität.

Nachhaltigkeit

Wir verstehen Nachhaltigkeit als zentrales Leitprinzip, das ökologische Verantwortung, soziale Gerechtigkeit und wirtschaftliche Stabilität vereint und durch ressourcenschonendes Handeln, faire Arbeitsbedingungen sowie nachhaltige Beschaffungs- und Organisationsprozesse umgesetzt wird.

